



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Assistente Operacional – Cantoneiro de Arruamentos

Definição de Critérios

Ata nº 1

Aos quinze dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e um, na sede da Junta de Freguesia de Ferreira do Zêzere, o Júri do Procedimento acima referido, designado por despacho do Sr. Presidente da Junta, datado de 09 de junho de 2021, com a presença dos Senhores: Dr.^a Elisabete Cotrim Gonçalves da Silva, Chefe de Divisão de Administração e Serviços Instrumentais, Salvador Coelho Inácio, Encarregado Operacional, Dr.^a Carla Marisa da Costa Pires de Moura, Técnica Superior.

Nesta reunião, o Júri fixou os critérios a adoptar nos métodos de selecção e a ponderação a atribuir a cada um dos factores, conforme a seguir se descrem:

Candidatos com relação jurídica de emprego

(nº 2 e 4, art.º 36º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Os métodos de selecção a utilizar são os seguintes:

- Avaliação Curricular (AC)
- Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
- Entrevista profissional de seleção (EPS)

Avaliação Curricular (AC)

A **avaliação curricular** visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Para tal são considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

posto de trabalho a ocupar e que são os seguintes: habilitação académica, formação profissional, experiência profissional e avaliação de desempenho.

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética das classificações dos elementos a avaliar, seguindo o seguinte critério:

$$\mathbf{AC} = \mathbf{HAB} + \mathbf{FP} + \mathbf{EP} + \mathbf{AD} / 4$$

Sendo que:

AC= avaliação curricular

HAB= habilitação académica de base

FP= formação profissional

EP= experiência profissional

AD= avaliação de desempenho

Habilitação académica de base

- Habilidade de grau exigido à candidatura – 18 valores
- Habilidade de grau superior ao exigido – 20 valores

Formação Profissional: são consideradas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a caracterização do posto de trabalho posto a concurso.

- Mais de 50 horas de formação – 20 valores
- Entre 40 a 50 horas de formação – 18 valores
- Entre 30 a 40 horas de formação – 16 valores
- Entre 20 a 30 horas de formação – 14 valores
- Entre 10 e 20 horas de formação – 12 valores
- Menos de 10 horas de formação – 10 valores



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

Experiência Profissional – pondera o desempenho efectivo de funções na área de actividade para que o Procedimento Concursal é aberto:

- Sem experiência relevante para o exercício das funções – 10 valores

- Com experiência relevante – 10 valores acrescidos de:

Até um ano – 2 valores

De 1 a 2 anos – 4 valores

De 2 a 3 anos – 6 valores

De 3 a 5 anos – 8 valores

Mais de 5 anos – 10 valores

Avaliação do Desempenho – para valoração da avaliação do desempenho será considerada a média aritmética da avaliação relativa aos três últimos anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, de acordo com os seguintes critérios:

a) Lei nº 10/2004, de 22 de março e Decreto Regulamentar nº 19-A/2004, de 14 de maio:

- Excelente..... 20 valores
- Muito Bom..... 16 valores
- Bom..... 12 valores
- Necessita de Desenvolvimento..... 8 valores

b) Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro:

- Relevante..... 20 valores
- Adequado..... 13 valores
- Inadequado..... 8 valores

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A entrevista de avaliação de competências visa avaliar numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

competências consideradas essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Entrevista profissional de seleção (EPS)

A entrevista profissional de seleção (EPS), visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Esta prova será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A valoração final dos métodos de seleção obrigatórios, será obtida através da seguinte fórmula, aplicados aos candidatos que se encontrem na situação acima indicada:

$$VF = (AC \times 40\%) + (EAC \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Sendo que:

VF = Valoração Final

AC= avaliação curricular

EAC=entrevista de avaliação de competências

EPS= entrevista profissional de seleção

Candidatos sem relação jurídica de emprego

(nº 1 e 4, art.º 36º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Os métodos de seleção a utilizar são os seguintes:

- Prova de conhecimentos (PC)



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

- Avaliação Psicológica (AP)
- Entrevista profissional de seleção (EPS)

Prova de conhecimentos (PC)

A **Prova de Conhecimentos de natureza prática** (PC) — visa avaliar os conhecimentos profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da funçãoposta a concurso, com a duração máxima de 30 minutos e será pontuada numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas e consistirá:

- Proceder a pequenas reparações e desimpedimento de acessos;
- Proceder a limpeza de valetas, compor bermas, desobstruir aquedutos e sistema de drenagem de águas pluviais;
- Proceder a trabalhos de reparação de calcetamento ou com massas betuminosas;
- Proceder a trabalhos de limpeza de sinais de sinalização e vias de comunicação.

Avaliação Psicológica (AP)

A avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

A avaliação psicológica é valorada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Entrevista profissional de seleção (EPS)

A entrevista profissional de seleção (EPS), visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Esta prova será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação Final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, a qual será expressa na escala de a 20 valores e calculada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{OF} = (\text{PC} \times 40\%) + (\text{AP} \times 30\%) + (\text{EPS} \times 30\%)$$

Ou

$$\text{OF} = (\text{AC} \times 40\%) + (\text{EAC} \times 30\%) + (\text{EPS} \times 30\%)$$

Sendo que:

OF = Ordenação Final

PC=Prova de conhecimentos

AP= Avaliação psicológica

AC= Avaliação Curricular

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

EPS= Entrevista profissional de seleção

Serão excluídos do procedimento os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores, num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte.



FREGUESIA DE FERREIRA DO ZÊZERE

(Município de Ferreira do Zêzere)

A ordenação final dos candidatos é unitária, ainda que lhe tenham sido aplicados métodos de seleção diferentes e expressa numa escala de 0 a 20 valores, efetuando-se o recrutamento pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de requalificação e esgotados estes, dos restantes candidatos, nos termos da alíneas c)e d) do nº1 do artigo 37º da LTFP.

E não havendo nada mais a tratar, foi a reunião dada por encerrada, lavrando-se a presente acta que vai ser assinada por todos.

O JÚRI

Elizabeth Costa Gonçalves da Silva
Salvador Pello Pêncio
Carlo Henrique de Castro Pinho de Oliveira